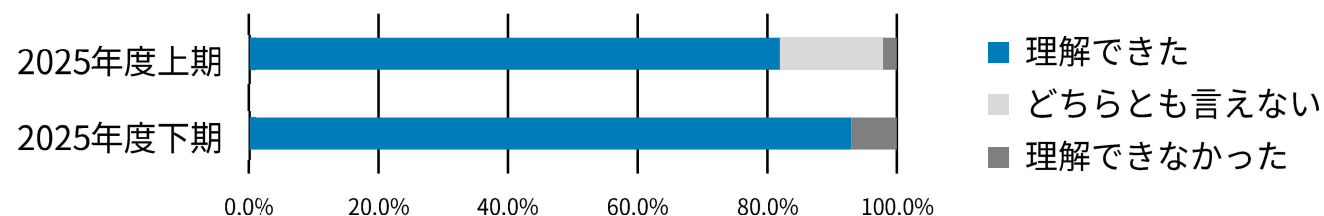


品質不適切行為再発防止への取り組み①

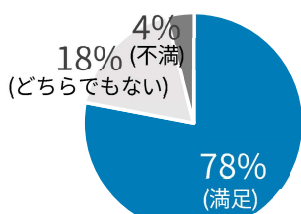
再発防止策の実行状況

- ✓ 再発防止策実行計画に沿って各種施策を推進し、四半期ごとに取締役会に報告
- ✓ 半期ごとに再発防止策の実行状況をタウンホールミーティング形式で役職員にも説明を実施



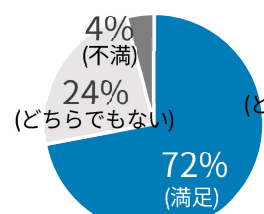
再発防止策進捗説明会での職員からの評価

品質不適切行為の再発防止策の実行状況
<https://www.kanadevia.com/reform/index.html>

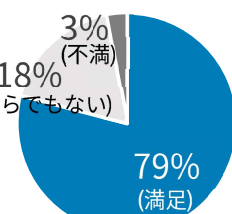


第1回

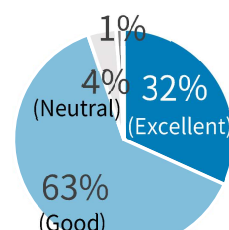
経営トップとのコミュニケーション促進に向けた
タウンホールミーティング



第2回

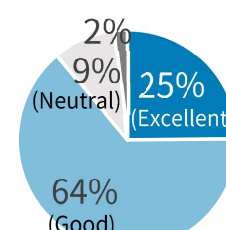


第3回

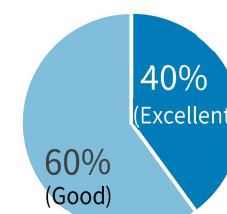


理解度

ダイバーシティマネジメント研修

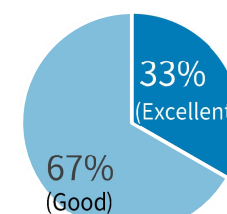


活用度



理解度

チームビジョン策定研修



活用度

組織風土改革に向けた各種施策に対する職員からの評価

品質不適切行為再発防止への取り組み②

再発防止策を通した役職員の行動変容のモニタリング

✓ 外部専門家からの指導・助言を得ながら、再発防止策の実効性を検証中

[エンゲージメント調査アンケート]

- 経営陣は、職員の声に対処している
- 私は、当社の経営陣が会社のために正しい意思決定を行なっていると信じている

[品質意識調査アンケート]

- 経営陣は、品質に関する方針を明確に示している
- 経営陣は、品質にかかわる業務フローやプロセスの見直しを行う（評価を定期的に行う）ように促している

